



**Wzór umowy
UMOWA**

zawarta w dniu w Zielonej Górze pomiędzy:

Szpitałem Uniwersyteckim im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze sp. z o.o., 65-046 Zielona Góra, ul. Żyty 26, firma wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000596211, kapitał zakładowy 508 731 000,00 zł, duży przedsiębiorca

NIP 973-10-25-315

REGON 970773231

zwanym dalej Zamawiającym – w imieniu której działają:

.....

a

.....

NIP REGON.....KRS

zwanym/ą dalej Wykonawcą, reprezentowanym przez:

1.....

2.....

Niniejsza umowa zostaje zawarta w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych zwaną dalej ustawą.

§ 1

1. Przedmiotem umowy są usługi kompleksowego żywienia pacjentów, które zostały szczegółowo opisane w załącznikach do umowy: załącznik nr 1 - formularz cenowo - techniczny oraz załącznik nr 2 - zestawienie ilościowe łóżek szpitalnych.
2. Wykonawca zobowiązuje się do posiadania w okresie obowiązywania umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzenia działalności stanowiącej przedmiot umowy, przy czym minimalna suma ubezpieczenia powinna wynosić co najmniej 3 000 000,00 złotych.
3. Odpis polisy stanowiącej dowód zawarcia umowy ubezpieczenia, o którym mowa w ust. 2, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu nie później niż w terminie 3 dni od dnia zawarcia Umowy, pod rygorem rozwiązania przez Zamawiającego umowy w trybie natychmiastowym.
4. Wykonawca zobowiązany jest do utrzymania ważnego ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej i nie zmniejszania jego zakresu oraz sumy ubezpieczenia przez cały okres obowiązywania umowy.
5. Wykonawca przekaże Zamawiającemu nie później niż w terminie 3 dni od dnia zawarcia umowy decyzję właściwego powiatowego inspektora sanitarnego dotyczącą zezwolenia na podjęcie przez Wykonawcę działalności w zakresie produkcji posiłków oraz wprowadzania ich do obrotu pod rygorem rozwiązania przez Zamawiającego umowy w trybie natychmiastowym.
6. Zamawiający zastrzega sobie prawo – w przypadku wystąpienia okoliczności nie wynikającej z winy Zamawiającego – do zmniejszenia ilości i zakresu świadczeń Wykonawcy, o których mowa w załączniku nr 1 do umowy, bez prawa do roszczeń Wykonawcy z tego tytułu, z zastrzeżeniem, że minimalna gwarantowana wartość świadczenia wynosi 80% wartości wskazanej w § 3 ust. 1 niniejszej umowy.

LPŻ.261.2.2026

7. Zmniejszenie ilościowo- wartościowe przedmiotu umowy, o którym mowa w ust. 6, nie będzie podstawą do jakichkolwiek roszczeń wobec Zamawiającego.
8. W przypadku uchybienia terminom wskazanym w pkt IV.7. załącznika nr 1 do umowy (zwłoka przekraczająca 1 godzinę) Zamawiający każdorazowo powierzy wykonanie niezrealizowanej części przedmiotu umowy innemu podmiotowi na ryzyko i koszt Wykonawcy.
9. Wykonanie zastępcze, o którym mowa w ust. 8 nie wyklucza możliwości żądania przez Zamawiającego kar umownych określonych w § 5 niniejszej umowy.
10. Strony dopuszczają zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru wykonawcy w przypadku konieczności przedłużenia terminu umowy w przypadku niewykorzystania przez Zamawiającego w trakcie trwania umowy wartości umowy – przy zachowaniu dotychczasowej ceny.

§ 2

1. Strony przewidują możliwości wprowadzenia odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany:
 - a) stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego;
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
 - e) poziomu cen materiałów lub kosztów Wykonawcy niniejszej umowy związanych z realizacją zamówienia będącego przedmiotem niniejszej umowy (z wyłączeniem określonych w lit. a-d oraz zmian wynagrodzeń wypłacanym członkom zarządu)
 - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Przedmiotu Umowy przez Wykonawcę, i zostanie to udowodnione, a Strony dochowają ciążących obowiązków, o których mowa w ust. 4, 6 i 8.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania niniejszej umowy przez Wykonawcę.
3. W przypadku, gdy w trakcie realizacji Umowy dojdzie do zmiany:
 - a) określonej w ust. 1 lit. a, wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy, zostanie zmieniona maksymalnie o kwotę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego wyliczoną według zmienionej stawki podatku; przy czym zmianie ulegną ceny i wynagrodzenie brutto, przy zachowaniu cen i wynagrodzenia netto;
 - b) określonej w ust. 1 lit. b, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie maksymalnie o wartość zmiany całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zmiany wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienia do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty zmiany minimalnego wynagrodzenia;
 - c) określonej w ust. 1 lit. c, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie maksymalnie o wartość całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany lub zaoszczędzi na wprowadzonej zmianie przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego;
 - d) określonej w ust. 1 lit. d, składnik wynagrodzenia odpowiadający kosztom pracy zostanie zmieniony maksymalnie o wysokość zmiany składek z tytułu składek na pracownicze plany kapitałowe;

LPŻ.261.2.2026

z tym, że zmiany wskazane w ust. 1 lit. b-e mogą nastąpić nie wcześniej niż po 12 miesiącach obowiązywania umowy.

4. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w ust. 1 lit a-d, Wykonawca lub Zamawiający będzie uprawniony do złożenia pisemnego wniosku do drugiej Strony o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia. W pisemnym wniosku należy przedstawić wyczerpujące uzasadnienie dla zmiany wynagrodzenia, w tym w szczególności do przedstawienia szczegółowego wyliczenia, z którego będzie wynikać, w jaki sposób i o ile zmiany określone w ust. 1 lit. a-d wpłynęły na zmianę kosztów wykonania Przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Wniosek musi również zawierać określenie kwoty, o jaką ma ulec zmianie wynagrodzenie Wykonawcy. Warunkiem zmiany wynagrodzenia jest wystąpienie z wnioskiem, o którym mowa powyżej, do 30 dni od daty ogłoszenia zmian, o których mowa w ust. 1 lit. a-d, pod rygorem utraty prawa dochodzenia roszczeń, a następnie przeprowadzenia negocjacji w celu udowodnienia wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 lit. a-d na koszty wykonania Przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

5. W terminie 14 dni od przedłożenia pisemnego wniosku, o którym mowa w ust. 4 druga Strona pisemnie ustosunkuje się do niego, uwzględniając go w całości albo wnosząc swoje zastrzeżenia. W przypadku wniesienia zastrzeżeń, Strony przystąpią do negocjacji zmiany wysokości wynagrodzenia, które powinny się zakończyć w terminie 14 dni od dnia dostarczenia tych zastrzeżeń.

6. W toku weryfikacji wniosku, o którym mowa w ust. 4, Strony mają możliwość wezwania drugiej Strony do złożenia dodatkowych wyjaśnień, kopii dokumentów źródłowych lub wyliczeń, w zakresie niezbędnym do oceny zasadności zmiany wysokości wynagrodzenia.

7. W przypadku zawarcia aneksu zmieniającego wynagrodzenie należne Wykonawcy z uwagi na okoliczności, o których mowa w ust. 1 lit. a-d, zmiany obowiązują od dnia wejścia w życie zmian z postanowienia ust. 1 lit. a-d.

8. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 lit e) dokonana zostanie z uwzględnieniem wszystkich poniższych zasad:

1) Strony są uprawnione do wystąpienia z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia w przypadku, gdy poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia z wyłączeniem kosztów wynagrodzeń i pochodnych niezbędnych do realizacji zamówienia, uprawniający Strony do wystąpienia z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia określa się na nie mniej niż 10 % w stosunku do przedmiotowych kosztów na dzień zawarcia umowy, przedstawionych zgodnie z pkt 4, a w przypadku kolejnych zmian w stosunku do przedmiotowych kosztów na dzień składania poprzedniego wniosku o zmianę wynagrodzenia,

2) Pierwsza zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może nastąpić najwcześniej po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy; każda kolejna zmiana wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa w niniejszym ustępie, może następować po upływie kolejnych 12 miesięcy od poprzedniej zmiany, pod warunkiem ziszczenia się zasady wskazanej w pkt 1,

3) W razie ziszczenia się wszystkich przesłanek wskazanych w niniejszym ustępie, wynagrodzenie należne Wykonawcy w przypadku jego podwyższania ulegnie waloryzacji o 0,6 wysokości wskaźnika cen produkcji artykułów spożywczych do analogicznego okresu roku poprzedniego (miesiąc do miesiąca roku poprzedniego), publikowanego przez Prezesa GUS za okres 12 miesięcy w Tabeli nr 33 Biuletynu Statystycznego na stronie Główny Urząd Statystyczny / Obszary tematyczne / Inne opracowania / Informacje o sytuacji społeczno-gospodarczej; zmiana nastąpi w stosunku do części wynagrodzenia stanowiącej wartość materiałów i kosztów wskazanej przez Wykonawcę zgodnie z pkt 4. W przypadku, gdyby ww. wskaźnik przestał być dostępny, Strony uzgodnią inny, najbardziej zbliżony wskaźnik. W przypadku obniżania wynagrodzenia wynagrodzenie zostanie obniżone o połowę procentowego zmniejszenia cen materiałów lub kosztów wskazanych w zestawieniu, o którym mowa w pkt 5, w stosunku do kalkulacji, o której mowa w pkt 4.

LPŻ.261.2.2026

- 4) W celu określenia wpływu zmiany cen materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia Zamawiającemu w terminie do 30 dni od dnia zawarcia umowy, pod rygorem utraty prawa do waloryzacji, szczegółową kalkulację wynagrodzenia na dzień składania oferty. Kalkulacja musi zawierać nazwę, ilość, cenę jednostkową oraz łączną wartość materiałów lub kosztów skalkulowanych w wynagrodzeniu oraz procentowy udział w wynagrodzeniu: wartości materiałów i kosztów związanych z realizacją zamówienia, kosztów wynagrodzeń wraz z pochodnymi oraz zysku. Wraz z kalkulacją Wykonawca dostarczy dowody w zakresie cen materiałów lub wysokości kosztów skalkulowanych w wynagrodzeniu,
- 5) Do wniosku w sprawie zmiany wynagrodzenia należy dołączyć zestawienie zawierające nazwę, ilość, aktualną cenę jednostkową oraz łączną wartość materiałów lub kosztów na dzień składania wniosku, uwzględnionych w kalkulacji, o której mowa w pkt 4, wraz z dowodami w zakresie cen materiałów lub wysokości kosztów wymienionych w zestawieniu,
- 6) Wynagrodzenie należne Wykonawcy do wypłaty, zgodnie z umową, ulegnie zmianie od daty ustalonej przez Strony, jednak nie wcześniej niż od dnia złożenia wniosku,
- 7) Maksymalna łączna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszczają Strony w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 lit e wynosi 10% wynagrodzenia wskazanego w §2 ust. 1.
- 8) Każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem dokonania zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy, zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym ustępie cen netto i brutto po waloryzacji.
- 9) W terminie 14 dni od przedłożenia pisemnego wniosku, druga Strona pisemnie ustosunkuje się do niego, uwzględniając go w całości albo wnosząc swoje zastrzeżenia. W przypadku wniesienia zastrzeżeń, Strony przystąpią do negocjacji zmiany wysokości wynagrodzenia, które powinny się zakończyć w terminie 14 dni od dnia dostarczenia tych zastrzeżeń. W toku weryfikacji wniosku Strony mają możliwość wezwania drugiej Strony do złożenia dodatkowych wyjaśnień, kopii dokumentów źródłowych lub wyliczeń, w zakresie niezbędnym do oceny zasadności zmiany wysokości wynagrodzenia.
- 10) W sytuacji, gdy niniejsza umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia będzie dzień otwarcia ofert.
9. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w wyniku okoliczności, o których mowa w ust. 1 lit. e, zgodnie z art. 439 ust. 5 ustawy, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.
10. W sytuacji, o której mowa w ust. 9, Wykonawca zobowiązany jest na wezwanie Zamawiającego do przedłożenia w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie, aneksu zawartego z podwykonawcą uwzględniającego zmiany, o których mowa w ust. 1 lit. e lub innych dokumentów, z których będzie wynikać wykonanie ciążącego na Wykonawcy obowiązku wynikającego z art. 439 ust. 5 ustawy.
11. Jeżeli Strony umowy nie dojdą do porozumienia w zakresie waloryzacji wynagrodzenia zarówno Wykonawca, jak i Zamawiający ma możliwość rozwiązania umowy za miesięcznym okresem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego z zastrzeżeniem, iż w okresie wypowiedzenia obowiązywać będą dotychczasowe ceny.

§ 3

1. Wartość umowy wynosi złotych, w tym podatek od towarów i usług (VAT) w kwocie..... zł.

LPŻ.261.2.2026

2. Za wykonanie przedmiotu zamówienia Zamawiający zobowiązuje się do zapłaty miesięcznego wynagrodzenia. Podstawę do wystawienia przez Wykonawcę faktury VAT za miesięczny okres rozliczeniowy stanowi faktyczna ilość odebranych przez Zamawiającego kategorii posiłków według ewidencji, o której mowa w pkt IV.3 i 4 załącznika nr 1 do umowy.
3. Cena jednostkowa osobodnia wynosi dla:
 - a) około 427 pacjentów Zamawiającego zł netto, zł brutto;
 - b) około 3 pacjentów Zamawiającego (wymienionych w pkt II 4 załącznika nr 1) zł netto, zł brutto.
4. Strony ustalają następujące zasady rozliczeń:
 - 1) Zapłata należności dokonywana będzie w formie polecenia przelewu na podstawie miesięcznej faktury wystawionej w ostatnim dniu miesiąca, w którym nastąpiło wykonanie niniejszej umowy, na rachunek bankowy wskazany w tej fakturze,
 - 2) Faktura VAT musi być wystawiona w języku polskim. Faktura VAT zostanie dostarczona za pośrednictwem Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) oraz zgodnie z wymogami za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania (PEF) lub elektronicznie w formacie pdf na adres sekretariat2@szpital.zgora.pl. Zapłata należności odbywa się w terminie do 60 dni od dnia otrzymania prawidłowo wystawionej faktury VAT. Za datę zapłaty należności przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego,
 - 3) W przypadku wystawienia przez Wykonawcę dokumentów korygujących do faktury VAT, termin, o którym mowa w pkt 2 liczony będzie od daty wpływu ostatniego dokumentu korygującego.
 - 4) Faktury, na których będzie figurował rachunek bankowy spoza „Białej listy”, będą traktowane, jako faktury nieprawidłowe, niepodlegające zapłacie do czasu dokonania stosownych korekt. W przypadku, gdy pomiędzy wystawieniem faktury, a terminem płatności Wykonawca dokona zmiany rachunku bankowego w „Białej liście” i na dzień zapłaty nie dokona on stosownej korekty, taka faktura również będzie uznana za nieprawidłową, co skutkować będzie wstrzymaniem płatności. Żaden z powyższych przypadków nie stanowi opóźnienia uprawniającego Wykonawcę do odsetek za opóźnienie lub jakichkolwiek innych roszczeń wobec Zamawiającego,
 - 5) Jeżeli w momencie zapłaty przez Zamawiającego numer rachunku bankowego wskazany przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę w fakturze nie jest numerem rachunku bankowego Wykonawcy wskazanym w "Białej liście" podatników VAT, Zamawiający wstrzyma się z płatnością na rzecz Wykonawcy, bez konsekwencji wynikających z niewykonania zobowiązania lub opóźnienia w zapłacie, do momentu, w którym numer rachunku bankowego wskazany w fakturze VAT i tzw. „Białej liście” podatników VAT będą zgodne.

§ 4

1. Wykonawca ponosi, na zasadach określonych w przepisach prawa cywilnego, odpowiedzialność odszkodowawczą za wszelkie szkody wyrządzone Zamawiającemu oraz pacjentom Zamawiającego.
2. Odpowiedzialność określona w ust.1 jest niezależna od odpowiedzialności za naruszenie w czasie obowiązywania niniejszej umowy przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz innych właściwych przepisów prawnych dotyczących przygotowywania, dostarczania i dystrybucji posiłków pacjentom zakładów opieki zdrowotnej.

§ 5

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości:
 - 1) 20% wartości, o której mowa w § 3 ust. 1 w przypadku wypowiedzenia, rozwiązania lub odstąpienia od umowy wskutek okoliczności zawinionych przez Wykonawcę;
 - 2) 2% wynagrodzenia brutto przysługującego Wykonawcy za dany miesiąc rozliczeniowy za każdy przypadek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku umownego;

LPŻ.261.2.2026

- 3) 1 000,00 zł. za każde uchybienie terminom (zwłoka o ponad 1 godzinę) wskazanym w pkt IV.7. załącznika nr 1 do umowy – formularz cenowo -techniczny.
 - 4) 1 000,00 zł. za każdy przypadek zatrudnienia niezgodnego z postanowieniami § 10 ust. 1.
 - 5) 500 zł za odmowę przedłożenia do wglądu lub nieprzedłożenie w terminie kopii aneksu, o którym mowa w § 2 ust. 10,
 - 6) 3 000 zł za brak zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym Wykonawca zawarł umowę, za każdy przypadek niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w § 2 ust. 9,
 - 7) 1 000 zł za każdy przypadek braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty przez Wykonawcę wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w § 2 ust. 9
2. Koszty korespondencji w sprawie kar umownych naliczonych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy obciąża Wykonawcę.
3. Zamawiający jest uprawniony do sumowania kar umownych, o których mowa w ust.1. Strony określają łączną maksymalną wysokość kar umownych, których dochodzić mogą strony na 30 % całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 2 ust.1
4. Każda ze Stron ma prawo do odszkodowania uzupełniającego, przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
5. Kary umowne płatne będą w terminie 14 dni od daty otrzymania noty obciążeniowej. Zamawiającemu przysługuje prawo potrącania kar umownych z wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku braku zapłaty należności w terminie 14 dni od daty otrzymania noty obciążeniowej, na co Wykonawca wyraża zgodę.
6. Wykonawca upoważnia Zamawiającego do dokonania potrącenia należności wynikającej z noty obciążającej, na warunkach wzajemnej kompensaty zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego.

§ 6

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania właściwych obowiązków, w szczególności dotyczących trybów i procedur udostępnienia pacjentom Zamawiającego określonych posiłków, w tym w postaci tzw. suchego prowiantu w przypadku wystąpienia stanów nadzwyczajnych np. stanu wojennego, stanu wyjątkowego lub stanu klęski żywiołowej.
2. Czynności, o których mowa w ust. 1 realizowane będą zgodnie z:
 - 1) Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie warunków i sposobu przygotowania oraz wykorzystywania publicznej i niepublicznej służby zdrowia na potrzeby obronne państwa oraz właściwości organów w tych sprawach oraz
 - 2) obowiązującym u Zamawiającego „Planem przygotowań Szpitala Uniwersyteckiego im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze sp. z o.o. na potrzeby obronne państwa”.

§ 7

Wykonawca bez uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego nie może w jakiejkolwiek formie przewidzianej obowiązującym prawem zbyć ani ustanawiać na rzecz osób trzecich, wynikających z niniejszej umowy, zabezpieczeń na wierzytelnościach względem Zamawiającego.

§ 8

1. Umowa zostaje zawarta na okres 24 miesięcy od dnia do dnia
2. Zamawiający ma prawo wypowiedzieć umowę w trybie 3-miesięcznego wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

§ 9

LPŻ.261.2.2026

Wszelkie spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy, których strony nie rozwiążą polubownie, rozstrzygać będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.

§ 10

1. Zamawiający zgodnie z przepisem art. 95 ust. 1 ustawy Pzp, w zakresie wymagań zatrudnienia przez Wykonawcę (lub Podwykonawcę) na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Kodeksu pracy, wymaga od Wykonawcy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, zgodnie ze złożoną ofertą. Wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę dotyczy zatrudnienia na umowę o pracę pracowników wykonujących następujące czynności: przygotowywanie i dostarczanie posiłków.
2. Przed zawarciem umowy Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu oświadczenie, że czynności o których mowa w ust.1 będą wykonywane przez osoby zatrudnione na umowę o pracę ze wskazaniem liczby osób wykonujących te czynności wraz ze wskazaniem zajmowanych przez nie stanowisk pracy.
3. W trakcie realizacji umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia,
 - 4) zwrócenia się do Państwowej Inspekcji Pracy, o przeprowadzenie u Wykonawcy lub podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy kontroli.
4. W trakcie realizacji umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji umowy:
 - 1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy;
 - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników, z pozostawieniem jedynie pierwszych liter imion i nazwisk). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

LPŻ.261.2.2026

- 3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych z pozostawieniem jedynie pierwszych liter imion i nazwisk.
5. Na Wykonawcy ciąży obowiązek zapewnienia aby również podwykonawcy i dalsi podwykonawcy spełniali wszystkie wymogi względem osób zatrudnionych na umowę o pracę wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.

§ 11

1. Wykonawca zobowiązuje się do powierzenia czynności związanych z wykonaniem przedmiotu umowy osobom, które zostały przeszkolone w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapoznały się z „Informacją o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie Szpitala Uniwersyteckiego imienia Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze spółą z ograniczoną odpowiedzialnością”.
2. Osoby, o których mowa w ust. 1 zobowiązane są do pisemnego potwierdzenia odbytego przeszkolenia czytelnym podpisem w rejestrze, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do umowy.
3. Wykonawca jest obowiązany udostępnić rejestr, o którym mowa w ust. 2 przedstawicielom Zamawiającego na każde wezwanie.
4. W razie naruszenia obowiązku, o którym mowa w ust. 1 Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10 000,00 zł za każdy przypadek naruszenia. Zamawiający ma prawo dochodzić odszkodowania przewyższającego zastrzeżone kary umowne na zasadach ogólnych.

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mają przepisy:
 - 1) ustawy Prawo zamówień publicznych,
 - 2) Kodeksu cywilnego,
 - 3) właściwych aktów normatywnych obowiązujących w ochronie zdrowia i żywienia pacjentów.

§ 13

Pełnomocnikami stron uprawnionymi do nadzoru i kontroli realizacji umowy ustanawia się ze strony:

1. Zamawiającego:
2. Wykonawcy:.....

§ 14

Umowa została zawarta w formie elektronicznej i przekazana każdej ze Stron.

ZAMAWIAJĄCY
WYKONAWCA



SZPITAL UNIWERSYTECKI

im. Karola Marcinkowskiego
w Zielonej Górze Sp. z o.o.

LPŻ.261.2.2026

Załączniki:

- 1) formularz cenowo – techniczny,
- 2) zestawienie ilościowe łóżek szpitalnych,
- 3) Informacja o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie Szpitala Uniwersyteckiego w Zielonej Górze sp. z o.o. pracowników innego pracodawcy.

Zestawienie ilościowe łóżek szpitalnych w oddziałach zamawiającego na dzień 27.02.2026 r.
BUDYNEK B/C

1. K.O. Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej 34 łóżka
2. K.O.Urologii 16 łóżek
3. K.O. Neurochirurgii 24 łóżka
4. K.O.Otolaryngologii i Onkologii Laryngologicznej 23 łóżka
5. K.O.Okulistyki 10 łóżek
6. K.O.Anestezjologii i Intensywnej Terapii 14 łóżek
7. K.O. Nefrologii 12 łóżek
8. K.O.Kardiologii 28 łóżek
9. K.O. Chirurgii Ogólnej i Onkologicznej 28 łóżek
10. K.O. Chirurgii Naczyniowej 22 łóżka
11. Zakład Rehabilitacji z Pododdziałem Rehabilitacji Neurologicznej 26 łóżek
12. K.O. Neurologii z Pooddziałem Udarowym 34 łóżka
13. K.O.Chorób Wewnętrznych z Pododdz.:Endokrynologii, Diabetologii i Gastroenterologii 30 łóżek
- 14.K.O.Hematologii 27 łóżek

BUDYNEK CZMiD

- 1.K.O.Anestezjologii i Intensywnej Terapii dla Dzieci 4 łóżka
2. K.O.Pediatrici z Pododdz.:Endokrynologii, Diabetologii, Nefrologii, Onkologii i Hematologii Dzieci:
 - Pooddz. Dzieci Młodszych 16 łóżek
 - Pododdz. Dzieci Starszych 16 łóżek
 - Pooddz. Onkologii i Hematologii 12 łóżek
3. K.O Położniczo-Ginekologiczny:
 - Pododdział Patologii Ciąży
 - Pooddział Rooming-in
 - Sale Porodowe
4. K.O. Chirurgii i Urologii Dziecięcej 20 łóżek

BUDYNEK L

1. K.O.Położniczo-Ginekologiczny- Pododdział 19 łóżek Ginekologii Operacyjnej
2. K.O.Onkologii
 - K. O.Onkologii Ogólnej 16 łóżek
 - K.O.Onkologii Ginekologicznej 16 łóżek

BUDYNEK N

1. K.O.Chorób Zakaźnych parter 23 łóżka
- 2.K.O.Chorób Zakaźnych I piętro 11 łóżek

BUDYNEK U

- 1.K.O.Chirurgii Klatki Piersiowej 22 łóżka
2. K.O.Chorób Płuc 35 łóżek
3. K.O.Radioterapii 30 łóżek

Razem 596

Informacja o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie Szpitala Uniwersyteckiego w Zielonej Górze sp. z o.o. pracowników innego pracodawcy

Jedną z podstawowych zasad prawa jest prawo pracownika do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Zgodnie z Kodeksem pracy pracodawca obowiązany jest chronić zdrowie i życie pracowników poprzez organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Jednym z podstawowych obowiązków pracownika jest przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Na każdym stanowisku pracy, podczas wykonywania czynności istnieją zagrożenia wypadkowe dlatego pracodawca obowiązany jest przed podjęciem pracy każdego nowo-przyjętego pracownika skierować go na wstępne badania lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku. Przed podjęciem pracy pracodawca ma obowiązek zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przeprowadzić instruktaż stanowiska pracy i poinformować o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą na danym stanowisku pracy.

W zakładach opieki zdrowotnej na stanowiskach pracy występują czynniki niebezpieczne i szkodliwe.

Czynnik niebezpieczny występujący w środowisku pracy to czynnik, którego oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do urazu.

Czynnik szkodliwy to czynnik, którego oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do schorzenia a w konsekwencji do choroby zawodowej. Przy dużej intensywności czynnika szkodliwego może on stać się czynnikiem niebezpiecznym prowadzącym do wypadku.

Na stanowiskach pracy w zakładach opieki zdrowotnej mogą wystąpić zagrożenia spowodowane przez następujące niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe czynniki występujące w procesie pracy;

I. Czynniki niebezpieczne:

- przemieszczające się maszyny i urządzenia techniczne w tym środki transportu wewnątrzzakładowego,
- ruchome części aparatury medycznej, maszyn, urządzeń i ich oprzyrządowania,
- spadające przedmioty,
- ostre, wystające elementy: igły, wenflony skalpele, ostrza, ostre krawędzie,
- ograniczone wąskie przestrzenie, dojścia, przejścia,
- śliskie, nierówne powierzchnie,
- prąd elektryczny.

II. Czynniki szkodliwe i uciążliwe, które dzielimy na 4 podstawowe grupy:**1. Czynniki fizyczne**

- hałas ustalony i nieustalony,
- wibracje (o działaniu ogólnym lub miejscowym),
- mikroklimat (zimny, gorący),
- promieniowanie optyczne,
- promieniowanie laserowe,

LPŻ.261.2.2026

- promieniowanie jonizujące,
- pole elektromagnetyczne (wysokiej i niskiej częstotliwości),
- pyły.

2. Czynniki chemiczne (niebezpieczne substancje i preparaty chemiczne)

- o właściwościach wybuchowych, - o właściwościach utleniających,
- łatwo palne, w tym skrajnie i wysoce łatwo palne,
- szkodliwe, toksyczne i bardzo toksyczne,
- drażniące i żrące,
- uczulające,
- rakotwórcze,
- mutagenne,
- działające szkodliwie na rozrodczość.

3. Czynniki biologiczne

- mikroorganizmy roślinne i zwierzęce (bakterie, wirusy, grzyby, pierwotniaki) i wytwarzane przez nie toksyny i alergen,
- mikroorganizmy roślinne, zwierzęce i wytwarzane przez nie substancje (wydzieliny, sierść, pyłki itp.).

4. Czynniki psychofizyczne

- obciążenie fizyczne (statyczne i dynamiczne),
- obciążenie psychoneurologiczne (przeciążenie lub niedociążenie percepcyjne, monotonia, monotypia, stres).

Wszystkie powyższe czynniki występują na stanowiskach pracy w Szpitalu Uniwersyteckim w Zielonej Górze sp. z o.o. i mogą spowodować zagrożenie zdrowotne lub wypadkowe.

III. Wypadki przy pracy.

Za **wypadek przy pracy** uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych;
- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia;
- w czasie pozostawiania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Postępowanie w przypadku wystąpienia wypadku przy pracy.

1. Pracownik, który uległ wypadkowi przy pracy powinien niezwłocznie poinformować o zdarzeniu swojego przełożonego, jeśli jego stan zdrowia na to pozwala.
2. Pracodawca zabezpiecza miejsce wypadku w sposób wykluczający:
 - dopuszczenie do miejsca wypadku osób niepowołanych,
 - uruchomienie bez koniecznej potrzeby maszyn i innych urządzeń technicznych, które w związku z wypadkiem zostały wstrzymane,
 - dokonywanie zmiany położenia maszyn i urządzeń technicznych, jak również zmiany położenia innych przedmiotów, które spowodowały wypadek lub pozwalają odtworzyć jego okoliczności.
3. Ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy przez zespół powypadkowy.

LPŽ.261.2.2026

Wypadek na terenie innej firmy.

1. Jeśli na terenie zakładu pracy miał miejsce wypadek, któremu uległ pracownik innego pracodawcy, pracodawca, na którego terenie wykonywane są prace ma obowiązek:
 - zapewnić udzielenie pomocy poszkodowanemu,
 - zabezpieczyć miejsce wypadku,
 - zawiadomić o wypadku pracodawcę poszkodowanego pracownika,
 - udostępnić miejsce wypadku oraz niezbędne materiały, udzielić informacji oraz pomocy zespołowi powypadkowemu ustalającemu okoliczności i przyczyny wypadku.
2. Ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, który miał miejsce na terenie innego zakładu pracy, dokonuje zespół powypadkowy, powołany przez pracodawcę poszkodowanego, w obecności przedstawiciela pracodawcy, na którego terenie miał miejsce wypadek.
3. Protokół powypadkowy zatwierdza pracodawca poszkodowanego pracownika.

OGÓLNE ZASADY UDZIELANIA PIERWSZEJ POMOCY

POGOTOWIE RATUNKOWE – 999

STRAŻ POŻARNA – 998

POLICJA – 997

CENTRUM POWIADAMIANIA RATUNKOWEGO – 112

Każda osoba będąca świadkiem wypadku jest obowiązana:

zabezpieczyć miejsce wypadku,

wezwać pogotowie ratunkowe **999 112**

oraz poinformować przełożonego poszkodowanego pracownika,
udzielić pierwszej pomocy osobie poszkodowanej.

Rejestr pracowników innego pracodawcy poinformowanych o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie Szpitala Uniwersyteckiego imienia Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Nazwa zakładu wykonującego prace na terenie Szpitala:

[illegible]